



Zona Aretusea - Regione Sicilia
Associazione Guide e Scouts Cattolici Italiani
Piazza Duomo 5, 96100 Siracusa
www.zonaretusea.it
rzm.zonaaretusea@sicilia.agesci.it
rzf.zonaaretusea@sicilia.agesci.it

Branca Esploratori e Guide

Relazione Branca E/G - Anno 2021/2022

L'anno associativo che si è concluso è stato sicuramente caratterizzato da un ritorno alla normalità graduale nel tempo.

Come gli altri due anni trascorsi, la situazione di instabilità dovuta al covid non ha consentito fino a marzo di incontrarsi come Branca, a causa anche del cambio di entrambi gli incaricati.

Una volta ripartiti, l'allentamento delle misure di sicurezza ha permesso di rivederci in presenza, cercando di trattare alcuni degli argomenti proposti dai capi della branca durante l'Assemblea di Zona svoltasi a dicembre presso la Villa Mater Dei.

La presenza dei capi alle tre riunioni di branca, effettuate da marzo in poi, è stata molto numerosa, a eccezione di uno o due gruppi che non vi hanno partecipato, sintomo che i capi avevano molto interesse e voglia di confronto dopo questi anni difficili in cui la formazione è venuta a mancare.

La prima riunione ha avuto come argomento **"La metodologia e l'emergenza Covid: cosa cambia?"**. Qui, siamo stati chiamati a confrontarci su alcuni strumenti della nostra metodologia e sui relativi punti di forza e debolezza emersi nell'ultimo periodo, dove ciascun gruppo è stato chiamato ad "adattare" gli strumenti alla situazione pandemica in corso o addirittura ad "inventare" qualcosa di nuovo per andare avanti nel nostro servizio coi ragazzi. Dal dibattito si è evinto che tutti i gruppi della zona stavano proseguendo senza sosta il loro servizio con i ragazzi, facendo affidamento sulla vita all'aperto e il lavoro in piccoli gruppi.

Durante la seconda riunione ci si è interrogati sulla **"Competenza del capo"**, chiedendosi il perché un capo deve essere competente, per chi e cosa significa, facendo una bella riflessione sul fatto che il capo sia ancora l'uomo dei boschi. Ci siamo interrogati anche sul fatto che questa competenza vada ricercata e non attesa, sfruttando le occasioni che la regione ci mette a disposizione, come Stage per capi, o anche Campi di Competenza e Campi di specialità che seppur rivolti ai ragazzi, possono far crescere anche il capo nella competenza affiancati da capi più esperti.



In questa occasione e si è discusso a lungo se e come effettuare il **San Giorgio**, a seguito della proposta di alcuni gruppi durante la riunione precedente. Alla fine, è stata scelta, anche su consiglio del Comitato, la modalità gemellata a cui hanno aderito la maggior parte dei gruppi. Si è scelto di dare un tema comune all'evento, ovvero la storia di San Giorgio e la cavalleria tramite l'accostamento tra l'essere scout e l'essere cavalieri, perché molti dei ragazzi dei vari reparti, a valle di questi anni di pandemia, non conoscevano la figura del nostro Santo protettore.

Il San Giorgio è stato vissuto da quasi tutti i gruppi della zona (ad eccezione del Siracusa 9, Siracusa 11, Siracusa 14 e dell'Alta Valle dell'Anapo 1) gemellati in questo modo:

- Siracusa 15 - Siracusa 12
- Floridia 1 - Siracusa 3
- Priolo 1 - Siracusa 13
- Siracusa 1 - Siracusa 10
- Canicattini 1 - Solarino 8
- Siracusa 7 - Siracusa 2
- Solarino 1

Anche se gemellati e in posti diversi (e qualcuno anche in date diverse), i vari reparti hanno vissuto le stesse attività con gli stessi obiettivi costruendo ognuno un'Armatura di San Giorgio, formata dai diversi valori e ideali del nostro Santo Patrono. Noi incaricati di Branca siamo passati a incontrare i vari gruppi per far percepire il senso di zona a tutti i ragazzi. Ci scusiamo ancora coi gruppi Siracusa 1 e Siracusa 10, dai quali per problemi di orario non siamo riusciti a passare.

La riunione di maggio si è concentrata sulla verifica dell'anno in Branca e del San Giorgio. Tra i feedback ricevuti, è emerso che, durante i momenti formativi, mancava la finalizzazione, cioè la conclusione dei discorsi affrontati, che è necessario più coinvolgimento da parte di tutti e di momenti di gioco. Tra i buoni propositi per il nuovo anno è stato proposto di organizzare diversi incontri tra i ragazzi di più gruppi e più staff per confrontare le diverse modalità operative, attenzionando così competenze ed esigenze dei vari gruppi. Un'altra proposta è stata la realizzazione del campo per capi squadriglia verso metà anno.

Dalle verifiche del San Giorgio, alcuni gruppi sono rimasti delusi dalla modalità e avrebbero preferito un evento di zona, auspicandolo per il nuovo anno.



Quest'anno il Nazionale ha lanciato l'iniziativa **2030imprese** che ha visto partecipare molte imprese della zona nel realizzare imprese ecosostenibili e ben 15 squadriglie hanno conquistato la targhetta da apporre sul loro alpenstock.

Come zona abbiamo anche gestito il trasferimento all'evento Guidoncini Verdi a Caltanissetta a cui hanno partecipato 19 sq. della zona per un totale di circa 125 tra capi ed E/G, gestendo il Sottocampo di zona e la specialità di Giornalismo insieme alla pattuglia regionale.

L'augurio per l'anno che sta per cominciare è di tornare a vivere la formazione in Branca in modo più intenso, rispondendo alle reali esigenze dei capi e avendo come unico obiettivo il servizio educativo verso i nostri ragazzi. Naturalmente, tutto questo potrà essere possibile grazie al contributo dei vari capi della zona e a una sinergia maggiore con la zona tutta, noi incaricati restiamo a disposizione di chiunque abbia bisogno di confronto, chiarimenti e dubbi vari.

Elisabetta e Luigi
Incaricati di Branca E/G

